

**ЧЕМ ГРОЗИТ ТЕНЕВАЯ ЗАНЯТОСТЬ?**

В настоящее время борьба с теневой экономикой становится жизненно необходимой. Некоторые работодатели в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей, принимая работника, отказывают ему в оформлении трудовых отношений, то есть предлагают ему работать нелегально. Да и многие работники предпочитают работать без официального оформления. Получая более высокую зарплату «в конверте», люди забывают, что теряют гораздо больше – абсолютно все меры социальной поддержки.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации регулирование трудовых отношений между работником и работодателем осуществляться путем заключения, изменения, дополнения работниками и работодателями коллективных договоров, соглашений, трудовых договоров.

Не оформление с работодателем трудовых отношений влечет за собой негативные последствия, как для работника, так и для работодателя.

Работник рискует:

·        получать заниженную оплату труда;

·        не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;

·        не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;

·        не получить оплату листка нетрудоспособности;

·        полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором; получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;

·        не получить расчет при увольнении и др.

На уровне работодателя использование неформальной занятости представляется, на первый взгляд, выгодным, так как приводит к снижению издержек и росту прибыли. Однако, в случае применения к предприятию санкций (штрафов, запретов на деятельность и прочее) эффект может оказаться и негативным.

Легализация трудовых отношений приобретает сегодня особую значимость, так как это значительный источник для пополнения доходов областного и местного бюджетов, от которых зависит как объем услуг, оказываемых гражданам за счет бюджета, так и гарантия трудовых прав работника. Недостаточное финансирование бюджетной сферы - это ограничение возможности повышения оплаты труда в бюджетной сфере и, по сути, воровство социальных прав работников, их будущих пенсий.

Ответственность для работодателя предусмотрена довольно серьезная:

Согласно, статьи 419 Трудового кодекса Российской Федерации.

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к [дисциплинарной](consultantplus://offline/ref=A9CAE1A8904417A8BBAEE64F31C31EDB38D0D8331E98CF1300304DA56C6FE9AD884FF6875163DAC036FDEF6F12D5968B7AE37508F3B8117Ay2h6H) и материальной ответственности в порядке, установленном настоящим Кодексом и иными федеральными законами, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном федеральными законами.

В соответствии с частью 1 статьи 5.27. Кодекса об [административных правонарушениях](http://www.pandia.ru/text/category/administrativnoe_pravo/) РФ нарушение трудового законодательства влечет предупреждение или наложение [административного штрафа](http://pandia.ru/text/category/administrativnij_shtraf/):

·       на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 тысяч рублей;

·       на лиц, осуществляющих [предпринимательскую деятельность](http://www.pandia.ru/text/category/predprinimatelmzskaya_deyatelmznostmz/) без образования юридического лица, от 1000 до 5000 тысяч рублей;

·       на юридических лиц от 30 000 до 50 000 рублей.

Совершение [административного правонарушения](http://pandia.ru/text/category/administrativnie_pravonarusheniya/) лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

·       на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

·       на лиц, осуществляющих [предпринимательскую деятельность](http://pandia.ru/text/category/deyatelmznostmz_predprinimatelmzskaya/) без образования юридического лица, от 10 000 до 20 000 рублей;

·       на юридических лиц от 50 000 до 70 000 рублей.

Согласно статьи 199.1 Уголовного Кодекса Российской Федерации

1. Неисполнение в [личных интересах](consultantplus://offline/ref=4014C1BD7F3D97B985044D2C22AC88429C597227E6A6C38E68E34A905B51D11CFEF346BDA9B7F954630E23EB6A4A29583D08DF4449525085P9tAH) обязанностей [налогового агента](consultantplus://offline/ref=4014C1BD7F3D97B985044D2C22AC88429C597227E6A6C38E68E34A905B51D11CFEF346BDA9B7F9546F0E23EB6A4A29583D08DF4449525085P9tAH) по исчислению, удержанию или перечислению налогов и (или) [сборов](consultantplus://offline/ref=4014C1BD7F3D97B985044D2C22AC88429B5B7C24E3A7C38E68E34A905B51D11CFEF346BFABB1F15C3F5433EF231E2047391FC14F5752P5t2H), подлежащих в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах исчислению, удержанию у налогоплательщика и перечислению в соответствующий бюджет, совершенное в крупном размере, - наказывается штрафом в размере от 100 000 до 300 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 1 года до 2 лет, либо принудительными работами на срок до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, либо арестом на срок до 6 месяцев, либо лишением свободы на срок до 2 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

2. То же деяние, совершенное в особо крупном размере, -

наказывается штрафом в размере от 200 000 до 500 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от 2 до 5 лет, либо принудительными работами на срок до 5 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового, либо лишением свободы на срок до 6 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.